

*Experimente con las ventajas de un sistema de administración de talento idóneamente adaptado para las empresas medianas y grandes.*

## Completo. Fácil de usar. Basado en las mejores prácticas.

Goce de las ventajas de un sistema de administración de desempeño intuitivo y fácil de usar, creado para satisfacer las necesidades de su empresa. SuccessPractices le ofrece:

- Una base sólida con **las mejores prácticas** de administración de desempeño y talento.
- Un diseño que mantiene en mente los desafíos que enfrenta su empresa.
- Prototipos **listos para usarse** que responden a los desafíos de sus negocios.
- Evolución para **facilitar su uso e incrementar su adopción**.

## Completo

*Creado por el líder en la industria, con más de 2.5 millones usuarios en todo el mundo y los índices de renovación más altos en la industria.*

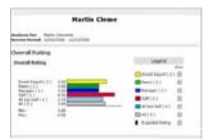
## Fácil de usar



Administración de Metas



Evaluaciones de Desempeño



Evaluaciones 360



Planificación de Compensación



Sucesiones

## Determine las expectativas. Administración de Metas

- Alinee a los empleados a las estrategias críticas de su empresa.
- Obtenga una visibilidad dinámica en toda la corporación para impulsar la ejecución.

## Presente su retroalimentación. Evaluación de Desempeño

- Fomente conversaciones fáciles, oportunas, continuas y detalladas sobre los comportamientos que mejoran el desempeño de los empleados.
- Aumente la participación y la productividad mientras reduce sus costos.

## Integre objetividad. Evaluaciones 360

- Obtenga la retroalimentación anónima y completa de los superiores, colegas, subordinados directos y contribuidores externos.
- Identifique con objetividad los puntos fuertes y las áreas que necesitan desarrollo.

## Recompense los resultados. Planes de Compensación

- Distribuya objetivamente las recompensas entre las personas que más se las merezcan.
- Proporcione recompensas a los comportamientos que promuevan el éxito de la empresa.

## Desarrolle al talento. Planificación de Desarrollo y Carrera

- Aproveche con mayor eficacia el talento interno con el que cuenta actualmente.
- Alinee los presupuestos de desarrollo según sus necesidades y resultados reales.

## Anticipe las necesidades del talento. Sucesiones

- Identifique, retenga y promueva a sus Altos Potenciales.
- Invierta en sus líderes e identifique las habilidades que necesita para reclutar personal.

## Proporciona visibilidad



Informes y paneles de instrumentos

*Con solamente un clic, los Informes y Paneles de Instrumentos le ayudan a su organización a monitorear el progreso en relación con los objetivos de su empresa, y a identificar y resolver las brechas en las habilidades y competencias.*